Совет колледжа
23.10.18г.

Слайд 1

О трудоустройстве выпускников 2018 года
БПОУ Омской области «Медицинский колледж»

Совет колледжа 23.10.18 г.
Зам. директора по УПР ДороховаС.С.
Заведующая практикой Тараскина Г.М.

Слайд 2

В соответствии с планом работы Центра содействия трудоустройству выпускников отдел практического обучения в прошлом году проводил работу по направлениям:

- *изучение кадровой потребности учреждений здравоохранения в специалистах со средним медицинским образованием*
- *организация встреч выпускников с работодателями;*
- *организация и проведение профориентационного мероприятия «День выпускника»;*
- *работа комиссии по содействию трудоустройству выпускников;*
- *содействие в трудоустройстве выпускников,(в т. ч обучающихся на условии целевой контрактной подготовки, лиц с ОВЗ и инвалидностью);*
- *проведение мониторинга трудоустройства выпускников колледжа*

Изучение кадровой потребности в специалистах со средним медицинским образованием складывается из информации, которую предоставляет кадровая служба МЗ ОО, индивидуальных заявок учреждений здравоохранения региона, и писем главных врачей медицинских организаций о потребности в специалистах.

Кадровая потребность учреждений здравоохранения Омской области и г. Омска в специалистах со средним медицинским образованием в динамике за 2014-2018гг. представлена на слайде.

Слайд 3

Таблица 1

Специальность	*Количество мест для трудоустройства*					*Количество выпускников*				
	2014	*2015*	*2016*	*2017*	*2018*	*2014*	*2015*	*2016*	*2017*	*2018*
Лечебное дело	242	170	124	220	234	115	69	96	111	97
Акушерское дело	132	143	57	33	51	19	25	24	20	58
Сестринское дело	865	845	475	400	423	169	143	223	305	282
Стоматология	-	6	4	1	2		-	-		
Стоматология	-	-	3	1	-	41	41	42	56	44

ортопедическая										
Стоматология профилактическая	-	-	1	1	-	13	19	10	17	14
Итого:	1239	1164	664	656	708	357	297	395	509	495

Из представленных данных видно, что кадровая потребность лечебных учреждений в специалистах со средним медицинским образованием в целом за последние 5 лет снизилась практически в 2 раза с 1239 до 708. По медицинским сестрам более чем в 2 р., по акушеркам в 3 раза. Это связано с оптимизацией, которая проводилась в медицинских организациях региона.

В то время как общее количество выпускников в нашем колледже возрастало с каждым годом с 357 в 2014 г до 495 в 2018г. В 2019 г. ожидается выпуск 543чел.

Рис.1

Слайд 4

На представленном слайде наглядно представлена сравнительная динамика потребности медицинских кадрах по отношению к количеству выпускников БПОУ ОО «Медицинский колледж». Прогноз 2019 года показывает, что количество мест для трудоустройства в регионе (с учетом выпускников трех образовательных учреждений) будет недостаточно.

Кадровая потребность в районах Омской области в разрезе специальностей по отношению к количеству выпускников в 2018 г.и прогноз на 2019 г. представлена на следующем слайде.

Самая неблагоприятная ситуация складывается по специальности Акушерское дело, где количество выпускников в 2018г. было практически равно количеству мест для трудоустройства, а прогноз 2019 г. показывает, что количество выпускников будет в 2 раза, (а может быть и в 3раза) будет перекрывает потребности региона.

Слайд 5

Таблица 2

Специальность	Количество мест для трудоустройства районы Омской области	Количество мест для трудоустройства Город	Всего	Количество выпускников	
				2018	*2019*
Лечебное дело	149	85	*234*	*97*	*106*
Акушерское дело	22	29	*51*	*58*	*112*
Сестринское дело	38	334	*423*	*282*	*268*
Стоматология ортопедическая	-	-	-	*44*	*41*
Стоматология профилактическая	1	-	-	*14*	*16*
Итого:	210	448	**708**	**495**	**543**

Слайд 6

В 2018 г. центр содействия трудоустройству выпускников провел большую работу.

Ежегодно совместно с медицинскими организациями работа по профориентации и трудоустройству выпускников начинается в сентябре – октябре и проводится в течение года.

Так в 2018г. были организованы встречи с представителями крупных многопрофильных учреждений здравоохранения ОКБ, ССМП, ГК БСМП № 1, БСМП № 2 ДГКБ № 3 и другими городскими медицинскими организациями. Уже стало традицией проведение мастер классов специалистами учреждений здравоохранения для выпускников, студентов и преподавателей. Так состоялись мастер классы с представителями ОКБ. А администрация ГКБСМП № 1 приглашали наших выпускников и студентов на свою территорию и организовали для них экскурсию и мастер – класс.

Надо отметить, что в отчетном учебном году в связи с началом реализации программы «Сельский фельдшер» активизировались и сельские ЦРБ. Так встречи в виде круглых столов с участием студентов прошли с представителями 9 сельских районов.

Таблица 3

Название учреждения	
ССМП	Одесская ЦРБ
ОКБ	Саргатская ЦРБ
ГКПЦ	Таврическая ЦРБ
ГК БСМП № 1	Русско-Полянская ЦРБ
ГК БСМП № 2	Калачинская ЦРБ
ГДКБ № 3 ГКПЦ	Павлоградская ЦРБ
	Горьковская ЦРБ
	Большереченская ЦРБ
	Нововаршавская ЦРБ

Постоянная связь с сестринским персоналом данных учреждений здравоохранения позволяет студентам лучше узнать коллектив и следовательно выбрать эти учреждения своим местом работы.

Поэтому, наверное, является закономерным, что в эти учреждения трудоустроилось и большее количество выпускников.

Слайд 7

Более значимым в последние годы стало проведение мероприятия «День выпускника», которое проводится не только с участием администрации лечебных учреждений, но и представителей Министерства здравоохранения.

В феврале 2018г. в рамках Дня выпускника прошло совещание с руководителями медицинских организаций по вопросу: О начале реализации программы «Земский фельдшер». «Подготовка специалистов со средним медицинским образованием на основе договора о целевом обучении». В совещании приняла участие начальник управления кадровой работы и государственной службы Министерства здравоохранения Омской области Л.Д. Маркварт. Всего присутствовали представители из 20 сельских районов и 44 медицинских организаций города.

Таблица 4

ЦРБ сельских районов	БУЗ ОО г. Омска
Большереченского,Знаменского Исилькульсского, Калачинского Кормиловского, Крутинского Любинского, Марьяновского Нижнеомского, Одесского Оконешниковского, Омского Павлоградского, Русско - Полянского Саргатского, Таврического, Тарского, Тевризского, Тюкалинского, Черлакского	ССМП, ГКБ № 1 им. А.Н. Кабанова, ГП № 6, ГКПЦ, ГДКБ № 3, РД № 5, ОКБ, ККД, КОД, ГК БСМП № 1, ГБ № 8, МСЧ № 7, КПТД, КПБ им. Н.Н. Солодникова, ГК БСМП № 2, ГП № 11, ГБ № 6, ДГП № 4, КОБ, ДГП №6, ГБ№6, ГП №13, Нарк. диспансер, ККВД,ДГП №18, ДГП №1, ГД №3,,ГБ№17, ДГБ №4, ГДКБ №2 и др.
Всего 20	44

Слайд 8

На слайде представлена нормативная база данной программы

Слайд 9

В рамках программы «Земский фельдшер» индивидуальная работа проведена с 104 выпускниками, что составляет 100 % от выпуска специалистов Лечебное дело. Были организованы и проведены встречи студентов с администрацией практически всех центральных районных больниц. Предварительно изъявило желание 30 выпускников в 18 районов области.

Слайд 10

В комиссии по трудоустройству присутствовали представители от 26 районов и 40 медицинских организаций. Всем выпускникам 437 (100 %) на комиссии были предложены места трудоустройства. Для всех студентов, изъявившие желание трудоустроится на Фапы и в ЛПУ районы Омкой области была в последующем организована преддипломная практика, на Базе ЦРБ, при этом заключались договоры на целевое обучение.

По итогом проведенной работы отделом практического обучения (под руководство Г.М. Тараскиной, с участием заведующих отделениями, представителей медицинских организаций) выпускниками нашего учреждения было заключено 78 целевых договоров.

Слайд 11

Фактическое трудоустройство выпускников 2018 года
в разрезе специальностей (головное учреждение)
Трудоустройство выпускников специальности Лечебное дело

Таблица 5

Специальность	ВСЕГО закончили обучение	Призывники, лица находящиеся в декретном отпуске	Продолжают обучение в ВУЗе	ВСЕГО трудоустроились, после окончания обучения	Трудоустроились в БУЗ ОО районов Омской области/ ФАП	БУЗ ОО, расположенные в г. Омске	БУЗ ОО г. Омска.	Др. учреждения (ведомственные, ФГУЗ профилактории, част. клиники)	Выехали в другие регионы	Не работают в т.ч. ожидание места
Лечебное дело	97	6	2	89	21/14	1	38	14	15	-
%		***6,1***	***2,1***	***91,8***	***23,6***	***1,2***	***42,8***	***15,7***	***16,6***	
по бюджету (%)				***91,0***						

Из 97 выпускников трудоустроились 89 - *91,8* %.

При хорошем общем проценте трудоустройства выпускников Лечебного дела, обращает на себя внимание незначительное количество выпускников – 21 человек (23,6%), трудоустроившихся в сельские ЛПУ и только 14 человек на Фапы. В прошлом году этот показатель был еще меньше и составлял 7 человек. При этом потребность в данных специалистах в районах области высокая. 42,8% трудоустроились в г. Омске (ССМП). 15 человек выехали в другие регионы.

Планировали заключение договоров 20 чел. Отделения Лечебное дело. Заключено 18 договоров о целевом обучении, в том числе на ФАпы -14.

Слайд 12

Причины не желания молодых специалистов трудоустраиваться на Фапы:

- изначально низкая мотивация работать на селе;
- ознакомились с будущим местом трудоустройства и остались не удовлетворены условиями будущей работы и проживания;
- не готовность Администраций ЦРБ, сельских поселений обеспечить достойные условия для жизни и работы молодых специалистов.
- выпускники проживающие в г. Омске (63% от всех выпускников) не хотят жить на селе (большинство ориентированы на работу на станции СП, прошли дополнительную программу за свой счет).

Слайд 13

Структура проживания выпускников 2018г. представлена на слайде

Слайд 14

Трудоустройство выпускников специальности Акушерское дело

Таблица 6

Специальность	ВСЕГО закончили обучение	Призывники, лица находящиеся в декретном отпуске	Продолжают обучение в ВУЗе	ВСЕГО трудоустроились, после окончания обучения	Трудоустроились в БУЗ ОО районов Омской области/ ФАП	БУЗ ОО, расположенные в г. Омске	БУЗ ОО г. Омска.	Др. учреждения (ведомственные, ФГУЗ профилактории, част. клиники)	Выехали в другие регионы	Не работают в т.ч. ожидание места
АД	58	6	4	45	1	4	27	5	8	3
%		*10,4*	*6,9*	77,5	*2,2*	*8,9*	*60,0*	*11,1*	*17,8*	5,9
по бюджету(%)				***76,1***						

Из 58 выпускников акушерского дела трудоустроились 45 – 77,5%. (напомню, что потребность составляла -51 чел.) в 2017г. -83,3%. На момент сбора данных 3 выпускницы подтвердили, что не работают, в течение 2х мес. – трудоустроились в других регионах.

6 выпускницы оформили отпуск по уходу за ребенком.

Выехали в другие регионы -8 (в прошлом году- 2) и потупили в ВУЗ – 4 выпускника. Студенты, обучающиеся по бюджету трудоустроились в 76,1%. В предстоящем учебном году ситуация будет намного сложнее.

Слайд 15

Трудоустройство выпускников специальности Сестринское дело

Таблица 7

Специальность	ВСЕГО закончили обучение	Призывники, лица находящиеся в	Продолжают обучение в ВУЗе	ВСЕГО трудоустроились,	Трудоустроились в БУЗ ОО районов	БУЗ ОО, расположенные в г.	БУЗ ОО г. Омска.	Др. учреждения (ведомственные,	Выехали в другие регионы	Не работают в т.ч. ожидание места
Сестринское дело	282	27	14	235	36	46	87	39	27	6
%		*9,6*	*5,0*	83,3	*15,3*	*16,3*	*37,1*	*16,5*	*11,5*	*2,6*
%бюджету бюджету(%)				***83,3***						

Из приведенных данных видно, из 282 выпускников специальности Сестринское дело трудоустроено 235 человек, таким образом процент трудоустройства составил 83,3 (в 2017г. - 80,8%).

Более половины выпускников 53,4% трудоустроились на территории города и только 15,1% в районах области. Отмечается большое количество выпускников, поступивших в ВУЗ – 14 человек, что составляет – 5,0 % от общего количества выпускников. И отрицательная для нас тенденция резкое увеличение выпускников трудоустроившихся на территории других регионов это 27 человек или 11,6%. (в прошлом году было 26 таких выпускников).

По специальности Сестринское дело на 01.09. 2018 г. было 6 нетрудоустроенных выпускников, на 01.10.2018г. осталось 2. Все студенты обучались на бюджетной основе.

Заключен 51 договор на целевое обучение, в том числе было проучено по дополнительной образовательной программе «Сестринское дело в педиатрии» - 11 человек за счет средств Городского перинатального центра и 9 человек по специальности «Сестринское операционное дело» за счет средств БСМП 2.

Всего 20 человек, что составляет 40 % от всех целевых договоров, в прошлом году за счет организаций было проучено 17 человек.

Слайд 16

Трудоустройство выпускников специальностей Стоматология ортопедическая и Стоматология профилактическая

Таблица 8

Специальность	ВСЕГО закончили обучение	Призывники, лица находящиеся в	Продолжают обучение в ВУЗе	ВСЕГО трудоустроились,	Трудоустроились в БУЗ ОО районов	БУЗ ОО, расположенные в г. Омске	БУЗ ОО г. Омска.	Др. учреждения (ведомственные,	Выехали в другие регионы	Не работают в т.ч. ожидание места
Стоматология ортопедическая	44	-	1	43	2	2	-	19	20	
%			*2,3*	*97,7*	*4,5*	*4,5*		*44,7*	*46,4*	

По специальности Стоматология ортопедическая из 44 выпускников трудоустроились 43. Показатель трудоустройства в группе составил – 97,7 %.

Большинство выпускников специальности стоматология ортопедическая традиционно трудоустраиваются в другие учреждения, т.е. частные стоматологические фирмы, а также выезжают из региона, что соответственно составило – 20 человек - 46,4 (в 2017 г. 31 человек (73,8%).

Слайд 17

Таблица 8

Специальность	ВСЕГО закончили обучение	Призывники, лица находящиеся в	Продолжают обучение в ВУЗе	ВСЕГО трудоустроились,	Трудоустроились в БУЗ ОО районов	БУЗ ОО, расположенные в г. Омске	БУЗ ОО г. Омска.	Др. учреждения (ведомственные,	Выехали в другие регионы	Не работают в т.ч. ожидание места
Стоматология профилактическая	14	-	3	11			5	4	2	
%			*21,5*	*78,5*			*45,4*	*36,4*	*18,2*	

По специальности Стоматология профилактическая из 14 выпускников трудоустроились 11. Показатель трудоустройства в группе составил – 78,5 в прошлом году - 70,0 %. 45,4% выпускников трудоустроились в БУЗОО г. Омска, 3 выпускника продолжили обучение в ВУЗе.

В МЗ ОО по мониторингу трудоустройства мы отчитываемся по всем специальностям и выпускникам, поэтому показатели трудоустройства стоматологического отделения в целом ухудшают показатели мониторинга.

Слайд 18

Таблица 9

Специальность	ВСЕГО закончили обучение	Призывники, лица находящиеся в декретном	Продолжают обучение в ВУЗе	ВСЕГО трудоустроились, после окончания обучения	Трудоустроились в БУЗ ОО районов Омской области/ ФАП	БУЗ ОО, расположенные в г. Омске	БУЗ ОО г. Омска.	Др. учреждения (ведомственные, ФГУЗ	Выехали в другие регионы	Не работают в т.ч. ожидание места
	495	39	24	423	60/14	53	157	81	72	9
%		*7,9*	*4,8*	*85,5*	*14,2*	*12,5*	*37,1*	*19,1*	*17,1*	*1,8*
по бюджету(%)				*84,6*						

Таким образом, показатель трудоустройства выпускников 2018 года по в целом по колледжу на 01. 09. 2018 года составил - *85,5% (в 2017 -84%).*

Вместе с тем надо отметить, что в районы Омской области устроились 14,5 % всех выпускников, практически 50% трудоустроились в г. учреждения здравоохранения (в 2017г. - 54,6%) за пределами Омского региона трудоустроились 17,1 %.

Слайд 19

Трудоустройство выпускников, обучившихся по договору о целевом обучении

Таблица10

Специальность	ВСЕГО закончили обучение	Призывники, лица находящиеся в декретном	Продолжают обучение в ВУЗе	ВСЕГО трудоустроились, после окончания обучения	Трудоустроились в БУЗ ОО районов Омской	БУЗ ОО, расположенные в г. Омске	БУЗ ОО г. Омска.	Др. учреждения (ведомственные, ФГУЗ	Выехали в другие регионы	Не работают в т.ч. ожидание места
Лечебное дело	20	2		18	16			2		
Акушерское дело	7			7		4	3			
Сестринское дело	51	1	1	49	13	8	26	2		
ИТОГО	**78**	**3**	**1**	**74**	**29**	**12**	**29**	**4**		
%		*3,7*	*1,3*	*95,0*	*39,2*	*16,2*	*39,2*	*5,4*		

Показатель трудоустройства выпускников 2018 года, обучавшихся на условии целевой контрактной подготовки составил - *95,3 %.*

Из 78 целевиков трудоустроились в районы омской области трудоустроились - 39,2 % в г. Омске в БУЗ ОО -55,4%. За пределы региона никто не выехал.

В рамках рейтинговой оценки работы преподавателей при начислении баллов за работу, проведенную кураторами по мониторингу фактического трудоустройства выпускников колледжа, были начислены следующие баллы:

В этом году все кураторы отчитались во время и в полном объеме.

Слайд 20

Программа земский фельдшер В текущем году будет продолжена (см. на слайд).

Слайд 21

Выводы:

- *Кадровая потребность специалистах со средним медицинским образованием в регионе имеет тенденцию к снижению;*
- *Фактическое трудоустройство выпускников в 2018 году составило 85,5%;*

-выпускников обучавшихся по договору о целевом обучении – 95,3%;

- *В бюджетные учреждения здравоохранения г. Омска и Омской области трудоустроилось 270 чел. (63,8%):*
  - в том числе, в районы Омской области 60чел. (14%)
  - на Фапы – 14 чел. (15%);
- *Увеличилось количество выпускников трудоустроившихся в МО других регионов с 56 чел. до 72 чел. и составило 17%.*
- *Проблема закрепления молодых специалистов в учреждениях здравоохранения региона сохраняется.*

Слайд 22

Предложения

- Мониторинг кадровой потребности в специалистах, ежемесячно. В том числе и не государственных МО.
- Организация прохождение выпускниками преддипломной практики в МО по месту по месту будущего трудоустройства и\или заключения договора о целевом обучении;
- Содействие в трудоустройстве с учетом учебных достижений выпускников (на основе рейтинга среднего балла);
- Проведение целенаправленной работы по программе «Земский фельдшер»